

УТВЕРЖДАЮ

Ректор АНО ВО МГЭУ
профессор Демидова Л.А.


«28» июня 2021 г.

**Примерная тематика выпускных квалификационных работ
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент,
направленность (профиль) программы
«Управление человеческими ресурсами»
на 2021 -2022 учебный год**

1. Анализ и совершенствование адаптации персонала в организации)
2. Анализ и совершенствование маркетинга персонала в организации
3. Анализ и совершенствование методов мотивации персонала
4. Анализ и совершенствование организации труда на предприятии (в организации)
5. Анализ и совершенствование организационной структуры предприятия (организации)
6. Анализ и совершенствование подбора и расстановки персонала в организации (на предприятии)
7. Анализ и совершенствование системы аттестации персонала организации
8. Анализ и совершенствование системы организации труда и мотивации персонала в организации
9. Анализ и совершенствование социальной политики в организации (на предприятии)
10. Анализ и совершенствование стиля управления в организации (на предприятии)
11. Анализ и совершенствование технологий разработки управленческих решений в организации
12. Анализ организационной культуры предприятия и разработка мероприятий по ее совершенствованию
13. Анализ организационной структуры службы управления персоналом в организации) и разработка предложений по ее совершенствованию
14. Взаимосвязь организационной культуры предприятия с формированием кадровой политики
15. Влияние личности руководителя на эффективность деятельности организации по управлению персоналом
16. Влияние системы мотивации на текучесть кадров
17. Внедрение инноваций в управлении персоналом как условие роста производительности труда в организации
18. Внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом образовательной организации
19. Внедрение современных информационных технологий в управлении персоналом
20. Затраты на персонал и их оптимизация в условиях кризиса
21. Исследование и совершенствование корпоративной культуры организации (предприятия)
22. Исследование процесса принятия и реализации управленческих решений в организации (на предприятии) и разработка путей его совершенствования
23. Исследование социально-психологического климата в трудовом коллективе организации (предприятия)
24. Кадровый потенциал предприятия (организации) и основные направления его совершенствования



25. Личность руководителя в трудовом коллективе и ее влияние на эффективность управления персоналом организации.
26. Оптимизация системы трудовой мотивации персонала
27. Организация эффективной системы обучения, подготовки и повышения квалификации в организации
28. Оценка и повышение производительности труда персонала организации
29. Оценка и укрепление групповой сплоченности в организации
30. Оценка эффективности и совершенствование системы набора и отбора персонала организации
31. Планирование организационной структуры управления персоналом организации на основе утвержденных стратегических целей развития организации
32. Повышение эффективности службы персонала на основе современных информационных подсистем менеджмента персонала
33. Проектирование системы аттестации персонала
34. Разработка кадровой политики организации
35. Разработка мероприятий по адаптации менеджера на новом рабочем месте
36. Разработка мероприятий по повышению квалификации персонала
37. Разработка оптимальной системы аттестации персонала организации
38. Разработка предложений по совершенствованию работы кадровой службы организации
39. Разработка программ по снижению текучести кадров в организации
40. Разработка проекта мероприятий по развитию деловой карьеры персонала
41. Разработка проекта развития системы оплаты труда в организации (на предприятии)
42. Разработка рекомендаций по повышению эффективности работы менеджеров высшего (или среднего) звена на предприятии
43. Разработка рекомендаций по развитию организационной культуры в организации
44. Разработка рекомендаций по решению конфликтных ситуаций в организации (на предприятии)
45. Разработка рекомендаций по ротации персонала на предприятии
46. Разработка рекомендаций по снижению текучести кадров в организации
47. Разработка рекомендаций по совершенствованию корпоративной культуры в организации (на предприятии)
48. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации менеджеров среднего звена
49. Разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала организации (предприятия)
50. Разработка эффективной стратегии управления человеческими ресурсами в организации (на предприятии)
51. Совершенствование системы нематериального стимулирования персонала в организации (на предприятии)
52. Совершенствование адаптации персонала в организации
53. Совершенствование внутрифирменного планирования в организации
54. Совершенствование деловой оценки персонала в организации (предприятии)
55. Совершенствование и развитие организационной культуры в деятельности организации по управлению персоналом
56. Совершенствование кадрового планирования в организации
57. Совершенствование кадрового планирования на в организации и пути его совершенствования
58. Совершенствование организации нормирования труда
59. Совершенствование применения морально-психологических методов управления персоналом

Алекс

60. Совершенствование применения организационно-экономических методов управления
61. Совершенствование применения организационных методов управления персоналом
62. Совершенствование применения экономических методов управления персоналом
63. Совершенствование профессионально-квалификационного развития персонала
64. Совершенствование работы по отбору и профессиональной адаптации персонала организации (предприятия)
65. Совершенствование системы контроля в управлении персоналом организации
66. Совершенствование системы материального стимулирования персонала в организации
67. Совершенствование системы мотивации персонала организации на основе зарубежного опыта.
68. Совершенствование системы повышения квалификации персонала
69. Совершенствование системы профессионального обучения персонала организации
70. Совершенствование системы профессионального развития персонала
71. Совершенствование системы ротации персонала на предприятии (в организации)
72. Совершенствование трудовой мотивации в организации (на предприятии)
73. Совершенствование управления персоналом с использованием опыта зарубежных систем менеджмента
74. Совершенствования деятельности службы управления персоналом на предприятии
75. Формирование и развитие системы управления персоналом в организации
76. Формирование и развитие системы управления производительностью труда персонала
77. Формирование кадрового потенциала организации
78. Формирование кадрового резерва в целях повышения конкурентоспособности предприятия
79. Формирование оптимальной системы аттестации персонала организации
80. Формирование пакета социальных программ для эффективного управления персоналом организации.

Тематика выпускных квалификационных работ обсуждена и одобрена на заседании кафедры менеджмента 23 июня 2021 г. протокол № 11.

Разработчик:

Заведующий кафедрой менеджмента, к.э.н., доцент
Голубцов С.А.

Согласовано:

Генеральный директор АО «НЭК»
Борисюк Е.В.

Согласовано:

Председатель ГЭК, д.э.н., профессор
Гавриленко Н.И.